

wpłynęło
dnia

15. 12. 2017

KM

BDK.....

9435.2017(3)

Warszawa dnia 10.12.2017r



RPW/86644/2017 P
Data:2017-12-14

Zbigniew Sefcyrński

KANCELARIA PREZYDENTA RP Kancelaria Główna WPLYNEŁO	
Dnia	2017 -12- 14
Ilność zał.	Symbol jednostki

Pan Andrzej Duda
Prezydent
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Prezydencie,

Na podstawie Art.63. Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej oraz właściwych przepisów ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o petycjach (Dz.U. 2014 poz. 119 z późn. zm.), działając w interesie publicznym zwracam się z petycją o podjęcie przez Pana inicjatywy ustawodawczej mającej na celu nowelizację Kodeksu pracy. Wnoszę o nadanie Art. 2. ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm. następującego brzmienia:

Art. 2. § 1. Pracownikiem jest osoba fizyczna, która przez nawiązanie stosunku pracy, zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę.

§ 2. Za wykonaną pracę należy się pracownikowi wynagrodzenie

§ 3. Nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

§ 4 . Nie jest dopuszczalne zastąpienie umowy o pracę umową cywilnoprawną przy zachowaniu warunków wykonywania pracy, określonych w § 1.

§ 5. Zatrudnienie w warunkach określonych w § 1 jest zatrudnieniem na podstawie stosunku pracy, bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy.

§ 6. Pracownikiem może być osoba, która ukończyła 18 lat. Na warunkach określonych w dziale dziewiątym pracownikiem może być również osoba, która nie ukończyła 18 lat.

§ 7. Osoba ograniczona w zdolności do czynności prawnych może bez zgody przedstawiciela ustawowego nawiązać stosunek pracy oraz dokonywać czynności prawnych, które dotyczą tego stosunku. Jednakże gdy stosunek pracy sprzeciwia się dobru tej osoby, przedstawiciel ustawowy za zezwoleniem sądu opiekuńczego może stosunek pracy rozwiązać.

UZASADNIENIE

Obecna definicja pracownika bazuje na rodzaju zawartej umowy. Takie rozumienie pracownika sprzyja zastępowaniu umowy o pracę umowami cywilnoprawnymi. Nazwanie pracownikiem osoby, która wykonuje pracę pod nadzorem w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę uniemożliwi zastępowanie umów o pracę umowami cywilnoprawnymi.

Wyrażam zgodę na ujawnienie na stronie internetowej mojego imienia i nazwiska.

Sefcyrński Zb.