

**WNIOSEK ZAWIERAJĄCY PYTANIA OTWARTE
w Konkursie dla Pracodawców „Dobry Klimat dla Rodziny”
o Nagrodę Pary Prezydenckiej**

Wniosek zawierający pytania otwarte służy szczegółowemu poznaniu stosowanych w Państwa organizacji rozwiązań dotyczących godzenia przez pracowników obowiązków zawodowych z życiem rodzinnym.

Prosimy o opisanie ciekawych rozwiązań funkcjonujących w Państwa organizacji, sprzyjających godzeniu ról zawodowych i rodzinnych.

Nazwa i adres pracodawcy

.....
.....
.....

Liczba pracowników ogółemosób

Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etatyosób

Ilu spośród pracowników to matki/ojcowie mające(y) dzieci w wieku do lat 14 osób

1. Proszę opisać funkcjonujące w Państwa organizacji rozwiązania ułatwiające pracownikom opiekę nad dziećmi. Przy każdym rozwiązaniu proszę wskazać, ile uprawnionych osób korzystało z niego w ciągu ostatnich 12 miesięcy.

.....
.....
.....

2. Proszę opisać funkcjonujące w Państwa organizacji rozwiązania wspierające pracowników podczas przerw w pracy związanych z rodzicielstwem. Przy każdym rozwiązaniu proszę wskazać, ile uprawnionych osób było nim objętych w ciągu ostatnich 12 miesięcy.

.....
.....
.....

3. Proszę opisać funkcjonujące w Państwa organizacji rozwiązania z zakresu godzenia przez pracowników pracy zawodowej z życiem rodzinnym, odnoszące się do elastycznej organizacji pracy, czasu pracy i urlopów. Przy każdym rozwiązaniu proszę wskazać skalę jego zastosowania (liczbę uprawnionych osób korzystających z niego w ciągu ostatnich 12 miesięcy).

.....
.....
.....

4. Proszę opisać funkcjonujące w Państwa organizacji rozwiązania z zakresu godzenia pracy z życiem rodzinnym, związane z wypoczynkiem, czasem wolnym, zdrowiem, edukacją. Proszę wskazać, ile uprawnionych osób korzystało z nich w ciągu ostatnich 12 miesięcy.

.....
.....
.....

5. Proszę opisać funkcjonujące w Państwa organizacji rozwiązania wspierające materialnie pracowników-rodziców. Proszę opisać skalę ich zastosowania w ubiegłym roku (liczba osób, które z tych rozwiązań skorzystały w ciągu ostatnich 12 miesięcy lub w ubiegłym roku kalendarzowym, wysokość przekazanego wsparcia).

.....
.....
.....

6. Proszę o opisanie nieujętych wcześniej rozwiązań funkcjonujących w Państwa organizacji, dotyczących godzenia przez pracowników pracy zawodowej z życiem rodzinnym.

.....
.....
.....