



RPW/57255/2015
Data:2015-11-25

KANCELARIA PREZYDENTA RP BIURO DIALOGU I INICJATYW OBYWATELSKICH	
wpłynęło dnia	25. 11. 2015
BDI. 5952.08.2015	

L.dz. 104

WD
Warszawa, dnia 19 LIS. 2015

KANCELARIA PREZYDENTA RP Kancelaria Płonna WPŁYNĘŁO	
Dnia	2015 - 11 - 25
Łość zał.	Symbol jednostki 817

Prezydent
Rzeczypospolitej Polskiej
Zwierzchnik Sił Zbrojnych
Pan Andrzej DUDA

Szanowny Panie Prezydencie

Występując w imieniu 60 tysięcy Pracowników zatrudnionych w jednostkach i instytucjach podległych lub nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej przekazujemy na ręce Pana Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Zwierzchnika Sił Zbrojnych „Petycję”.

PETYCJA

Rok 2015 to kolejny już szósty rok bez wzrostu wynagrodzeń dla pracowników sfery budżetowej a tym samym i dla pracowników wojska – personelu cywilnego Sił Zbrojnych , których jest Pan Zwierzchnikiem.

Wynagrodzenie większości naszych pracowników zatrudnionych w jednostkach i instytucjach wojskowych wynosi około 2400,00 zł. brutto / netto na rękę jest to kwota 1600,00 zł./ miesięcznie.

Pracownicy wojska są najniżej wynagradzaną grupą pracowników, pomimo, że nasz resort odpowiada za obronność kraju. W dzisiejszych czasach jest to bardzo ważne.

Dla porównania średnia płaca w Gospodarce Narodowej w 2014r. wynosiła 3783,46 zł. i była wyższa od średnie płacy pracownika wojska o prawie 500 zł. Zaś średnie uposażenie żołnierzy zawodowych wyniosły około 4500,00 zł.

Przypominamy że uposażenia żołnierzy zawodowych obłożone są jedynie podatkiem 18%, a w przypadku pracownika wojska wynagrodzenie średnie wyniosło 3279,71 zł i obłożone jest podatkiem 33% co w konsekwencji daje na rękę dla żołnierza zawodowego kwotę 3645,00 zł a dla pracownika wojska 2197,40 zł. W jednostkach wojskowych wynagrodzenie pracownika wojska jest jeszcze mniejsze czyli w granicach 1400,00 – 1600,00 zł. na rękę

Jeśli nie rozpoczniemy procedury rozwiązania tej tragicznej sytuacji materialnej pracowników wojska i nie uruchomimy znaczących podwyżek w 2016 roku to pogłębijmy i tak już tragiczną pozycję pracownika wojska pracującego na potrzeby obronności w naszym państwie. Należy przy tym zauważyć, że na przestrzeni 2008-2015 roku znacznie wzrosły koszty utrzymania poprzez wzrost cen energii, komunikacji, czynszu, żywności i innych usług dnia codziennego, dlatego prosimy Pana PREZYDENTA Rzeczypospolitej Polskiej zwierzchnika Sił Zbrojnych o pomoc.

W resorcie Obrony Narodowej od wielu lat trwa permanentna restrukturyzacja, w większości polega ona na zmniejszaniu stanów ilościowych żołnierzy i pracowników. Wprowadzenie armii zawodowej i ustalenie wielkości Sił Zbrojnych do 100 tys. żołnierzy i 20 tys. NSR, spowodowało znaczne zwiększenie zakresu zadań i obowiązków dla pracowników, gdyż żołnierze zgodnie z ich powinnością powinni się szkolić. Tak więc prawie wszystkie zadania z zakresu logistyki, finansów zamówień publicznych, mobilizacji, inwestycji, łączności, administracji, ochrony przejęli od żołnierzy pracownicy, nie otrzymując w zamian ani złotych.

Zmiany organizacyjne i dyslokacyjne w wojsku spowodowały zmniejszenie zatrudnienia z prawie 50 tys. pracowników w 2010r. do poziomu 45,500 przewidzianego na 2016r. Znając zapisy Ustawy Budżetowej Związek uzgodnił z Kierownictwem MON zasadę, że wszystkie środki ze zwalnianych osób będą przeznaczone na wzrost wynagrodzeń pozostałych pracowników, a jest inaczej praktycznie wszystkie zostały przeznaczone na zmiany organizacyjne zachodzące w naszej armii w tym powstanie między innymi Narodowego Centrum Kryptologii, czy powołania Dowództwa Generalnego Sił Zbrojnych lub Inspektoratu Uzbrojenia a wcześniej powstanie Wojskowych Oddziałów Gospodarczych czy Regionalnych Baz Logistycznych. Informowano nas, że jest to konieczność związana z potrzebami państwa i brak jest w budżecie państwa dodatkowych środków na te zmiany. W dniu dzisiejszym już wiemy, że zostaliśmy wprowadzeni w błąd, gdyż nikt z władz Ministerstwa Obrony Narodowej nie starał się o dodatkowe środki na te zmiany. Przykładowo powstanie

Narodowego Centrum Kryptologii lub Inspektoratu Implementacji Innowacyjnych Technologii Obronnych, Ośrodka Bezpieczeństwa Cyberprzestrzeni, Inspektoratu Uzbrojenia pochłonęło bardzo duże środki z funduszu płac przeznaczonego na wynagrodzenia. Zatrudniani w tych instytucjach osoby otrzymywały ponad dwukrotne/trzykrotne większe wynagrodzenie jak pozostali pracownicy w innych jednostkach wojskowych. Środki pochłonięte przez te instytucje mogły z powodzeniem być przeznaczone na wzrost wynagrodzeń pozostałych pracowników jak to było planowane, a zostały spożytkowane dla powstania nowych instytucji. Wielkość środków przeznaczonych na zmiany organizacyjne w wojsku w latach 2009 – 2015 według naszych obliczeń pochłonęła kwotę około 200 mln. zł. Jest to przyczyna i powód, że pracownicy zatrudnieni w jednostkach od wielu lat mają bardzo małe wręcz żalosne wynagrodzenie za bardzo dobrą pracę często powiększoną o dodatkowe zadania i obowiązki związane z ćwiczeniami, mobilizacją. Jak to się ma z szumną nazwą „pracownik wojska pracujący na rzecz obronności kraju”. Powinien to być zaszczyt, a jest to kłopot. Panie Prezydencie, jeżeli w Państwie nie ma instytucji, która może wykonać określone zadania, to należy ją utworzyć, ale dlaczego naszym kosztem, kosztem najbiedniejszych. Zadania tych instytucji to zadania narodowe, ponad resortowe, a więc powinny być finansowane nie tylko z budżetu MON.

Panie Prezydencie

Poprzednie Kierownictwo MON pomimo, że sytuacja pracowników wojska była i jest skrajnie zła, na nasze protesty, prośby, postulaty, rozmowy, wystąpienia, nie zareagowała pozytywnie, dlatego przyszliśmy z naszymi problemami do Pana Prezydenta w oczekiwaniu, że w najkrótszym czasie zostaną rozwiązane nasze problemy płacowe i jeszcze przed zatwierdzeniem Ustawy Budżetowej na 2016 rok pojawi się zmiana w zakresie uruchomienia dodatkowych środków z przeznaczeniem na znaczące podwyżki dla najuboższego komponentu naszej armii jakim są pracownicy wojska.

Do petycji dołączamy zebraną część list od pracowników wojska popierających tą petycję, którzy nie zgadzają się z tym dzisiejszym stanem faktycznym dotyczącym wynagradzania pracowników wojska przez resort Obrony Narodowej za ich uczciwą rzetelną pracę na rzecz obronności kraju.

Z wyrazami najwyższego szacunku